

พฤษภาคม 30 ก.ค. 68

ฉบับแก้ไข 68.ค. 68

รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน (Term of Reference: TOR)

ระบบซอฟต์แวร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรของมหาวิทยาลัย

1. ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์มีนโยบายในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร ลดการใช้ทรัพยากร และสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่าง รวดเร็วและแม่นยำ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศจึงได้ริเริ่มโครงการพัฒนาระบบ บริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR System) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กระบวนการบริหารจัดการงานบุคคลมีความสมบูรณ์ รองรับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และสามารถนำข้อมูลบุคลากรมาใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว มหาวิทยาลัยฯ จึงมีความประสงค์จะจัดจ้างพัฒนาระบบซอฟต์แวร์ บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประเมินคุณภาพบุคลากร (NSRU HR System) ที่มีความทันสมัย ปลอดภัย และ ตอบสนองต่อความต้องการใช้งานได้อย่างครอบคลุม

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อพัฒนาซอฟต์แวร์บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประเมินคุณภาพบุคลากร (NSRU HR System) สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในรูปแบบ Web-based Application ที่ทำงานบนสถาปัตยกรรม คลาวด์ (Cloud-based)

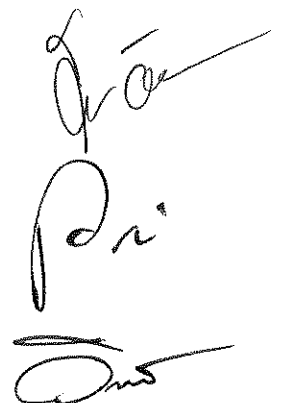
2.2. เพื่อพัฒนาระบบที่รองรับการลงทะเบียนดิจิทัลไอดีด้วยเครื่องลงทะเบียนอัตโนมัติ (Kiosk) สำหรับผู้ใช้งานที่ต้องการระดับความน่าเชื่อถือในการพิสูจน์ตัวตนระดับ 2.3 (IAL 2.3) หรือสูงกว่า

2.3. เพื่อพัฒนาระบบที่รองรับการใช้งานดิจิทัลไอดีแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ (Mobile Application) ทั้งระบบ iOS (with Secure Enclave) และ Android (with TrustZone) ที่มีระดับความ น่าเชื่อถือในการยืนยันตัวตนระดับ 3 (AAL 3) สำหรับการยืนยันตัวตนแบบไร้รหัสผ่าน (Passwordless Authentication), การลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Signature) และการอนุมัติสิทธิ์ (Authorization)

2.4. เพื่อพัฒนาระบบที่สามารถเชื่อมต่อและรองรับการยืนยันตัวตนจากผู้ให้บริการดิจิทัลไอดีประเภท อื่น ๆ ในอนาคตได้ เช่น ThaiID เป็นต้น

3. วงเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณสำหรับโครงการนี้เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,000,000.00 บาท (สองล้านบาทถ้วน)



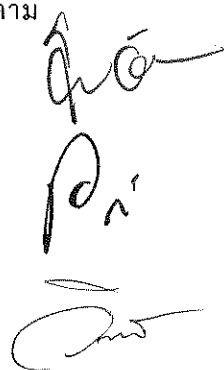
4. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

- 4.1. เป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย และมีวัตถุประสงค์ในการประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการพัฒนาซอฟต์แวร์ ระบบคอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยีสารสนเทศโดยตรง
- 4.2. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อแล้วของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- 4.3. ต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอจะได้นำคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น
- 4.4. ต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่มหาวิทยาลัยฯ วันประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม
- 4.5. ต้องเป็นผู้ที่ได้ลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ของกรมบัญชีกลาง
- 4.6. มีผลงานการพัฒนาซอฟต์แวร์หรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) หรือระบบที่มีความซับซ้อนเทียบเคียงกัน โดยมีหนังสือรับรองผลงานหรือสำเนาสัญญามาแสดง

5. ขอบเขตของงาน (Scope of Work)

ผู้รับจ้างจะต้องพัฒนา ออกแบบ และติดตั้งระบบซอฟต์แวร์บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประเมินคุณภาพบุคลากร (NSRU HR System) โดยมีคุณลักษณะอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- 5.1 คุณสมบัติทั่วไปของระบบ
 - 5.1.1. เป็นเว็บแอปพลิเคชัน (Web-based Application) ทำงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต
 - 5.1.2. สามารถใช้งานผ่านเว็บเบราว์เซอร์ (Web Browser) ที่นิยมใช้ในปัจจุบัน ได้แก่ Google Chrome, Safari, และ Microsoft Edge เวอร์ชันล่าสุด
 - 5.1.3. ออกแบบส่วนติดต่อผู้ใช้ (User Interface) ให้รองรับการแสดงผลแบบตอบสนอง (Responsive Design) เพื่อให้สามารถใช้งานได้บนอุปกรณ์หลากหลายขนาดหน้าจอ เช่น คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (PC), แท็บเล็ต (Tablet), และโทรศัพท์มือถือ (Mobile Phone)
 - 5.1.4. มีระบบสร้างรายงานและเอกสารตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด และสามารถส่งพิมพ์ออกทางเครื่องพิมพ์ประเภท Dot Matrix, Laser และ Inkjet ได้
 - 5.1.5. รองรับการอ่านข้อมูลจากบัตรประจำตัวประชาชนแบบเนกประสงค์ (Smart Card) ผ่านอุปกรณ์อ่านบัตร (Smart Card Reader) เพื่อลดขั้นตอนและข้อผิดพลาดในการบันทึกข้อมูล
 - 5.1.6. มีระบบควบคุมความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูล โดยใช้การยืนยันตัวตนแบบหลายปัจจัย (Multi-Factor Authentication) และรองรับการยืนยันตัวตนแบบไร้รหัสผ่าน (Passwordless) ตามวัตถุประสงค์ข้อ 2.3



5.1.7. สามารถแสดงผลข้อมูลในรูปแบบ Dashboard และรายงานได้หลากหลาย เช่น กราฟแท่ง กราฟเส้น กราฟวงกลม และตารางเปรียบเทียบเป็นอย่างน้อย

5.1.8. สามารถส่งออก (Export) รายงานในรูปแบบไฟล์มาตรฐาน ได้แก่ Microsoft Word (.docx) PDF (.pdf) และ Microsoft Excel (.xlsx) เป็นอย่างน้อย

5.2 คุณลักษณะเฉพาะของระบบ

ระบบจะต้องประกอบด้วย 2 ระบบย่อยหลัก ได้แก่ ระบบงานทรัพยากรบุคคล และ ระบบประเมินคุณภาพ บุคลากร โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.2.1 ระบบงานทรัพยากรบุคคล

1) การบริหารจัดการสิทธิ์การใช้งาน (Role-Based Access Control)

- ผู้ดูแลระบบสามารถกำหนดบทบาท (Role) และกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงเมนูและข้อมูล ส่วนต่าง ๆ ของระบบได้อย่างละเอียด

- ผู้ใช้งานทุกคนต้องผ่านการพิสูจน์และยืนยันตัวตน (Authentication) ก่อนเข้าใช้งาน และจะมองเห็นเมนู/ข้อมูลตามสิทธิ์ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

- ผู้ใช้งานหนึ่งคนสามารถมีได้หลายบทบาท

2) ระบบบริหารจัดการผู้ดูแลระบบ (Administrator)

- สามารถจัดการข้อมูลผู้ใช้งานในระบบได้ เช่น สร้าง แก้ไข ระบุ และยกเลิกบัญชีผู้ใช้

- สามารถกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงบทบาทของผู้ใช้งานได้

3) ระบบข้อมูลบุคลากรและทะเบียนประวัติ (Personnel Information)

- สามารถบันทึก แก้ไข และเรียกดูข้อมูลประวัติบุคลากรได้อย่างละเอียด ทั้งข้อมูล ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติครอบครัว ประวัติการทำงาน ประวัติการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประวัติ การฝึกอบรม ความสามารถพิเศษ เป็นต้น

- สามารถคำนวณอายุและอายุงานของบุคลากรได้โดยอัตโนมัติ

- สามารถเชื่อมโยงและนำเข้าข้อมูลบุคลากรจากฐานข้อมูลเดิมของระบบ NSRU MIS ได้

- สามารถสร้างรายงานข้อมูลบุคลากรตามเงื่อนไขที่กำหนดได้หลากหลายรูปแบบ เช่น รายงานตามสังกัด ประเภทตำแหน่ง อายุงาน เป็นต้น

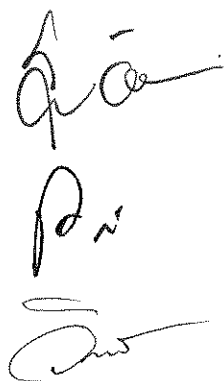
- สามารถออกหนังสือรับรองประเภทต่าง ๆ ได้โดยอัตโนมัติ เช่น หนังสือรับรอง เงินเดือน หนังสือรับรองการทำงาน

- มี Dashboard สรุปข้อมูลบุคลากรในภาพรวม เช่น จำนวนพนักงานแยกตามเพศ อายุงาน จุดการศึกษา สังกัด เป็นต้น

4) ระบบสวัสดิการ (Welfare Management)

- สามารถบันทึกข้อมูลสวัสดิการที่บุคลากรแต่ละประเภทได้รับ

- สามารถตรวจสอบสิทธิ์และประวัติการใช้สวัสดิการของบุคลากรได้



5) ระบบการบริหารค่าตอบแทน (Compensation Management)

- สามารถบริหารจัดการข้อมูลการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ
- สามารถสร้างรายงานประกอบการพิจารณาความดีความชอบประจำปี โดยสามารถเปรียบเทียบและจำแนกข้อมูลย้อนหลังได้

6) ระบบการแจ้งเตือนอัตโนมัติ (Notification System)

- สามารถตั้งค่าการแจ้งเตือนเหตุการณ์สำคัญ เช่น การต่อสัญญาจ้าง การครบกำหนดทดลองงาน การเกษียณอายุราชการ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ

7) ระบบบันทึกวินัยและความผิด (Disciplinary Record)

- สามารถบันทึกข้อมูลการกระทำผิดวินัยและบทลงโทษตามลำดับขั้นได้
- สามารถสร้างรายงานสรุปข้อมูลด้านวินัยของบุคลากรได้

8) ระบบการสรรหาและคัดเลือก (Recruitment)

- สามารถประกาศตำแหน่งงานว่างและกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครได้
- มีแบบฟอร์มให้ผู้สนใจกรอกใบสมัครออนไลน์ พร้อมแนบเอกสารประกอบ
- สามารถคัดกรองผู้สมัครและจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลผู้สมัคร (Talent Pool)
- สามารถเชื่อมโยงข้อมูลผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบทะเบียนประวัติบุคลากรได้โดยอัตโนมัติ

5.2.2) ระบบประเมินคุณภาพบุคลากร

1) การจัดการเป้าหมายและตัวชี้วัด (Objectives & KPIs)

- สามารถกำหนดรอบการประเมินได้มากกว่า 1 ครั้งต่อปี
- ผู้ปฏิบัติงานสามารถกำหนดเป้าประสงค์รายบุคคล (Individual Objectives) พร้อมตัวชี้วัด (KPIs) และค่าเป้าหมายได้
- รองรับตัวชี้วัดหลายรูปแบบ เช่น ตัวเลข, ร้อยละ, อัตราส่วน, Rubric Score
- สามารถกำหนดน้ำหนักของแต่ละเป้าประสงค์และตัวชี้วัดได้
- มีกระบวนการอนุมัติเป้าประสงค์โดยผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 3 ระดับ ซึ่งการอนุมัติต้องใช้การลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Signature) ผ่านดิจิทัลไอดี

2) การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Evaluation)

- สามารถจัดการคลังสมรรถนะ (Competency) และกำหนดระดับที่คาดหวังตามตำแหน่งงานได้
- สามารถสร้างแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์ได้
- ระบบสามารถดึงข้อมูลผลการดำเนินงานตาม KPI มาแสดงในแบบประเมินได้โดยอัตโนมัติ
- ระบบสามารถคำนวณคะแนนผลการประเมินในแต่ละด้านและคะแนนรวมได้โดยอัตโนมัติ

- ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาและให้ความเห็นในแบบประเมินผ่านระบบได้
- ผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาต้องลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อรับทราบและยืนยันผลการประเมิน

3) การรายงานและสรุปผล (Reporting & Dashboard)

- สามารถสร้างรายงานสรุปผลการประเมินในระดับบุคคล, หน่วยงาน, และองค์กรได้
- มี Dashboard แสดงภาพรวมผลการประเมินในรูปแบบกราฟและตารางที่เข้าใจง่ายโดยใช้สีเพื่อจำแนกระดับผลการประเมิน
- ผู้บริหารสามารถเรียกดูผลการประเมินย้อนหลังเพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาบุคลากรและประกอบการตัดสินใจได้
- สามารถสร้างรายงานตามรูปแบบที่ผู้บริหารกำหนดได้ไม่น้อยกว่า 50 รูปแบบ

5.3 คุณสมบัติเฉพาะด้านเทคนิคและอุปกรณ์

5.3.1 ระบบคลาวด์ (Cloud Computing)

- ผู้ให้บริการคลาวด์ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ได้แก่ ISO/IEC 27001, ISO 22301 (หรือเทียบเท่า), และ CSA-STAR เป็นอย่างน้อย
- จัดเตรียมเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเสมือน (Virtual Machine) โดยมีทรัพยากรขั้นต่ำดังนี้:

- vCPU: ไม่น้อยกว่า 16 Core ความเร็วไม่น้อยกว่า 2.3 GHz
- vRAM: ไม่น้อยกว่า 8 GB
- vDisk: ไม่น้อยกว่า 160 GB ประเภท SSD และสามารถขยายได้ถึง 10 TB
- มีระบบป้องกันไวรัส (Anti-Virus for Server) ติดตั้งบนเครื่องแม่ข่ายเสมือน
- มีระบบฐานข้อมูล MongoDB หรือเทียบเท่า พร้อมทีมผู้เชี่ยวชาญดูแลตลอด 24 ชั่วโมง
- มีบริการ Load Balancer และ Web Application Firewall (WAF)
- มีระบบสำรองข้อมูล (Backup) ทั้งระบบไปยังศูนย์ข้อมูลสำรอง (DR Site) ทุกวัน
- มีการจัดเก็บ Log File ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 90 วัน

- ระบบต้องได้รับการออกแบบให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA)

- ต้องมีข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement - SLA) ที่ 99.0% Uptime หรือดีกว่า

5.3.2 ระบบดิจิทัลไอดี (Digital ID)

- จัดหาเครื่องลงทะเบียนดิจิทัลไอดี (Enrollment Kiosk) ที่มีความน่าเชื่อถือในการพิสูจน์ตัวตนระดับ 2.3 (IAL 2.3) หรือสูงกว่า จำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย:

- Software: Embedded software system สำหรับการลงทะเบียนบน PantherX OS หรือเทียบเท่า
- Hardware: คอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะ (x86), RAM 4 GB, SSD 128 GB, TPM 2.0, Webcam กล้อง 360 องศา เครื่องอ่าน Smart Card มาส์ และจอภาพ
- จัดทำดิจิทัลไอดีแอปพลิเคชันบนมือถือ (Mobile Application) ที่รองรับการยืนยันตัวตนระดับ 3 (AAL 3) และการลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับ iOS (with Secure Enclave) และ Android (with TrustZone) โดยไม่จำกัดจำนวนผู้ใช้งาน

6. ระยะเวลาดำเนินงาน

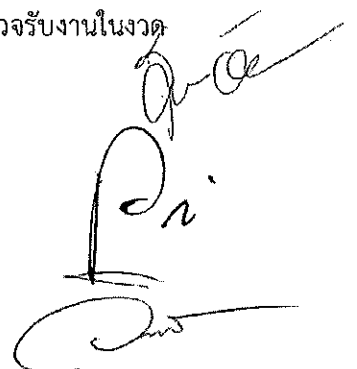
รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 150 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

7. การส่งมอบงานและการชำระเงิน

แบ่งการชำระเงินออกเป็น 3 งวด ดังนี้

งวดที่	ร้อยละที่ชำระ	รายละเอียดของงานที่ส่งมอบ
1	20%	- ส่งมอบแผนการดำเนินงานโครงการโดยละเอียด (Project Plan) - ส่งมอบเอกสารวิเคราะห์และออกแบบระบบ (System Design Document) - ภายใน 30 วัน นับจากวันลงนามในสัญญา
2	30%	- ติดตั้งระบบบน Cloud Server (Development/Staging Environment) - ส่งมอบระบบที่พัฒนาเสร็จสิ้นอย่างน้อย 50% ของขอบเขตงาน ให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุทำการทดสอบ - ภายใน 90 วัน นับจากวันลงนามในสัญญา
3	50%	- ติดตั้ง (Deploy) ระบบทั้งหมดบน Production Environment - ส่งมอบ Source Code ทั้งหมด, คู่มือผู้ใช้งาน, และคู่มือผู้ดูแลระบบ - ดำเนินการฝึกอบรมผู้ใช้งานและผู้ดูแลระบบครบถ้วนตามข้อ 8 - ระบบผ่านการทดสอบและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุลงนามรับมอบงานเรียบร้อยแล้ว - ภายใน 150 วัน นับจากวันลงนามในสัญญา

หมายเหตุ: การจ่ายเงินในแต่ละงวดจะกระทำได้ต่อเมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานในงวดนั้น ๆ เรียบร้อยแล้ว



8. การฝึกอบรม

ผู้รับจ้างต้องจัดทำคู่มือการใช้งานและจัดอบรมการใช้งานระบบให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 3 ครั้ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ครั้งที่ 1 อบรมผู้ดูแลระบบ (กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) จำนวนไม่น้อยกว่า 25 คน

ครั้งที่ 2 อบรมผู้ใช้งานระดับหัวหน้างาน (Power User) จำนวนไม่น้อยกว่า 50 คน

ครั้งที่ 3 อบรมผู้ใช้งานทั่วไป (End User) จำนวนไม่น้อยกว่า 300 คน

9. การรับประกันและการบำรุงรักษา

9.1. ผู้รับจ้างต้องรับประกันความชำรุดบกพร่องของซอฟต์แวร์เป็นระยะเวลา 1 ปี นับถัดจากวันที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานงวดสุดท้ายเรียบร้อยแล้ว

9.2. ในระยะเวลาประกัน หากเกิดข้อผิดพลาดของระบบ (Corrective Maintenance) ผู้รับจ้างต้องเริ่มดำเนินการแก้ไขภายใน 60 นาทีหลังจากได้รับแจ้ง และรายงานผลการแก้ไขให้ทราบ

9.3. ให้คำปรึกษาและดำเนินการปรับปรุงซอฟต์แวร์ (Adaptive Maintenance) กรณีที่ซอฟต์แวร์พื้นฐาน (System Software) ที่เกี่ยวข้องมีการปรับปรุงเวอร์ชันใหม่

9.4. หากผู้ว่าจ้างต้องการแก้ไขปรับปรุงเล็กน้อย (Perfective Maintenance) ที่ไม่กระทบต่อโครงสร้างหลักของระบบ ผู้รับจ้างต้องดำเนินการให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมตลอดระยะเวลาการรับประกัน

10. ลิขสิทธิ์ของซอฟต์แวร์และทรัพย์สินทางปัญญา

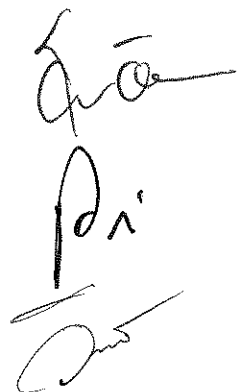
10.1. ซอฟต์แวร์และรหัสต้นฉบับ (Source Code) ทั้งหมดที่พัฒนาขึ้นภายใต้สัญญานี้ ให้ตกเป็นลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์โดยสมบูรณ์

10.2. ข้อมูลทั้งหมดที่ถูกบันทึกในระบบถือเป็นทรัพย์สินและลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยฯ

10.3. ผู้รับจ้างต้องส่งมอบ Source Code ทั้งหมด พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง และโครงสร้างฐานข้อมูล (Database Schema) ให้แก่มหาวิทยาลัยฯ ในวันส่งมอบงานงวดสุดท้าย

10.4. ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าเสียหายทั้งหมด กรณีมีการฟ้องร้องเรื่องการละเมิดลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ที่ผู้รับจ้างนำมาใช้ในการพัฒนาระบบ

10.5. หากมหาวิทยาลัยฯ มีความประสงค์จะย้ายระบบจาก Public Cloud มาติดตั้งบนเครื่องแม่ข่ายของตนเอง (On-Premise) ในอนาคต ผู้รับจ้างต้องให้ความร่วมมือและดำเนินการให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม (ไม่รวมค่า Hardware/License ที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องจัดหาเอง)



11. การกำหนดค่าปรับ

หากผู้รับจ้างไม่สามารถส่งมอบงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาในสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นรายวันในอัตราร้อยละ 0.10 (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของราคาพัสดุที่ยังไม่ได้รับมอบ แต่ไม่เกินร้อยละ 10 ของค่าจ้างตามสัญญา

12. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

มหาวิทยาลัยฯ จะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอโดยใช้ เกณฑ์ราคา กล่าวคือ จะพิจารณาจากผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านคุณสมบัติและข้อเสนอด้านเทคนิคครบถ้วนตาม TOR และเสนอราคาต่ำที่สุดเป็นผู้ชนะการประกวดราคา

13. สถานที่ส่งมอบและหน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สถานที่ส่งมอบ: มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ: มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

เรียนอธิการบดี
- เมื่อไม่ออกพิจารณาอนุมัติ
- ของกลุ่มงานบรรณ

30 ส.ค. 68

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เห็นควรมอบพัสดุ ดำเนินการ

30 ก.ค. 68

๑๙๕๕
พินิจการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

๓๐ ก.ค. ๖๘

30 ก.ค. 68