




ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชาดนตรี จำนวน ๑ อัตรา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ หมดเขตการรับสมัครฯ และคณะกรรมการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปรานี)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

บัญชีรายชื่อผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชาดนตรี จำนวน ๑ อัตรา

ที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายกฤติเดช อารมณอ่อน	- สอบคัดเลือกวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒	๐๐๒	นางสาวปลฉัตร กลิ่นบางพุด	เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ อาคาร ๑๐ ชั้น ๒
๓	๐๐๓	นายนรพิชญ์ เลื่องลือ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ย่านมัทรี) - สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคาร ๑๐ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ย่านมัทรี)

๒. วิธีการคัดเลือก

๑) ทดสอบความรู้ความสามารถทางสาขาวิชาเอก (๕๐ คะแนน)

๑.๑ แนวทางการจัดการเรียนการสอนดนตรีไทยแก่ผู้เรียนที่มีพื้นฐานทักษะที่แตกต่างกัน เพื่อที่จะพัฒนาไปสู่เป้าหมายของหลักสูตรได้อย่างเท่าเทียมกัน

๑.๒ บทบาทของดนตรีไทยกับวิถีชีวิตคนไทยในมิติต่าง ๆ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

๒) ทดสอบความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการศึกษาและการจัดการเรียนการสอน (๕๐ คะแนน)

- มาตรฐานหลักสูตร มาตรฐานการผลิตและมาตรฐานบัณฑิต
- มาตรฐานความรู้วิชาชีพครู และประสบการณ์วิชาชีพครู ตามข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๒
- สาระสำคัญเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๓ หมวด ๖ มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา
- กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) ๕. มาตรฐานผลการเรียนรู้ ๕ ด้าน และมาตรฐานการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการผลิตบัณฑิตครู

๓) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ เช่น ประสบการณ์ทางการศึกษาทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความมีมนุษยสัมพันธ์ และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ดี มีความรับผิดชอบ มีความอดทนเสียสละ มีความริเริ่มและมีปฏิภาณไหวพริบ มีบุคลิกภาพ และท่วงท่าจาเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เป็นต้น

๓. ประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖