



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดคณะครุศาสตร์ สาขาวิชาพื้นฐานการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ หมดเขตการรับสมัครฯ และคณะกรรมการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปรานี)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

บัญชีรายละเอียดผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑. คณะครุศาสตร์ สาขาวิชาพื้นฐานการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

ที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาวกัญญาภรณ์ เจริญพร	สอบคัดเลือกวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ห้องกินรี อาคาร ๑๔ ชั้น ๒

๒. วิธีการคัดเลือก

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทางสาขาวิชาเอก (๕๐ คะแนน)

๑. นโยบายการจัดการศึกษาที่สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพของสังคมปัจจุบัน
๒. การบริหารการศึกษา
๓. ความเป็นครู
๔. การประกันคุณภาพการศึกษา
๕. คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพการศึกษา
๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๒. ทดสอบความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการศึกษาและการจัดการเรียนการสอน (๕๐ คะแนน)

๑. มาตรฐานหลักสูตร มาตรฐานการผลิตและมาตรฐานบัณฑิต
๒. มาตรฐานความรู้วิชาชีพครู และประสบการณ์วิชาชีพครู ตามข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๒
๓. มาตรฐานผลการเรียนรู้ ๕ ด้าน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และมาตรฐานการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการผลิตบัณฑิตครู
๔. สาระสำคัญเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๓ หมวด ๖ มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา
๕. แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่๒๑

๓. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ เช่น ประสบการณ์ทางการศึกษาทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความมีมนุษยสัมพันธ์ และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ดี มีความรับผิดชอบ มีความอดทนเสียสละ มีความริเริ่มและมีปฏิภาณไหวพริบ มีบุคลิกภาพ และท่วงท่าวาจาเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เป็นต้น