




ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดคณะครุศาสตร์ สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน จำนวน ๒ อัตรา และ สาขาวิชาการประถมศึกษา จำนวน ๓ อัตรา ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ หหมดเขตการรับสมัครฯ และคณะกรรมการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

บัญชีรายชื่อผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

๑. คณะครุศาสตร์ สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน จำนวน ๒ อัตรา

ที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายธนโชติ กันตุม	สอบคัดเลือกวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ห้องกินรี อาคาร ๑๔ ชั้น ๒

๒. คณะครุศาสตร์ สาขาวิชาการประถมศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

ที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑		ไม่มีผู้เข้ารับการคัดเลือก	

๒. วิธีการคัดเลือก

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทางสาขาวิชาเอก สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑ และฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐
- ๑.๒ การจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๓ หลักสูตรฐานสมรรถนะ และการจัดการเรียนรู้มุ่งเน้นสมรรถนะ
- ๑.๔ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๑.๕ การจัดการเรียนการสอนระดับประถมศึกษาในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ โควิด ๑๙

๒. ทดสอบความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการศึกษาและการจัดการเรียนการสอน (๕๐ คะแนน)

- ๒.๑ มาตรฐานหลักสูตร มาตรฐานการผลิตและมาตรฐานบัณฑิต
- ๒.๒ มาตรฐานความรู้วิชาชีพครู และประสบการณ์วิชาชีพครู ตามข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๒
- ๒.๓ สารสำคัญเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๓ หมวด ๖ มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา
- ๒.๔ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) ๕. มาตรฐานผลการเรียนรู้ ๕ ด้าน และมาตรฐานการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการผลิตบัณฑิตครู

๓. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ เช่น ประสบการณ์ทางการศึกษาทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความมีมนุษยสัมพันธ์ และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ดี มีความรับผิดชอบ มีความอดทนเสียสละ มีความริเริ่มและมีปฏิภาณไหวพริบ มีบุคลิกภาพ และท่วงท่าจาเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เป็นต้น

๔ ประกาศผลการคัดเลือก

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕