



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง การประชาพิจารณ์ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มอบหมายให้สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ดำเนินการประชาพิจารณ์ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้

๑. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสภาวิชาการ พ.ศ.

๒. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ.

๓. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้างานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.

๔. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงาน กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ.

๕. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ.

ดังนั้น จึงประกาศ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ดังกล่าว เพื่อให้คณาจารย์ได้พิจารณาและเสนอแนะความคิดเห็น ทั้งนี้ให้คณาจารย์ทุกท่านนำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ (ร่าง) ข้อบังคับยื่นเสนอแก่สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ในวันพุธที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอมราวดี อาคาร ๑๔ ชั้น ๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ ชำนาญกิจ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสภาวิชาการ
พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่ .../.../... สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสภาวิชาการ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสภาวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า คณบดี หรือรองคณบดี

“คณะ” หมายความว่า คณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการและคณะตามมติสภามหาวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการและคณะตามมติสภามหาวิทยาลัย

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคลากรตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ตามข้อ ๑๓(ก.) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่เป็นผู้สอนในระดับอุดมศึกษา

สภาวิชาการประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภาวิชาการที่คณาจารย์ประจำเลือกจากผู้บริหารหรือคณาจารย์ประจำคณะ คณะละหนึ่งคน
- (๓) กรรมการสภาวิชาการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมีจำนวนเท่ากับบุคคลตาม (๒)

ให้สภาวิชาการแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการสภาวิชาการโดยคำแนะนำของอธิการบดี

ข้อ ๗ กรรมการสภาวิชาการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ข้อ ๘ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการสภาวิชาการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานสภาวิชาการหรือกรรมการสภาวิชาการ
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่กรรมการสภาวิชาการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้สภาวิชาการประกอบด้วยกรรมการสภาวิชาการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการสภาวิชาการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภาวิชาการใหม่ ให้กรรมการสภาวิชาการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการขึ้นใหม่แล้ว

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการจากแต่ละคณะ ต้องเป็นคณาจารย์ประจำคณะนั้น

ข้อ ๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม
- (๒) มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่างๆ ที่สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย
- (๓) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา การศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๔) มีสถานภาพทางสังคมซึ่งเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๕) ~~สามารถ~~ใช้เวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิชาการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธาน
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) รองอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) คณบดี ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ประธานกรรมการสรรหากรรมการสภาวิชาการเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิชาการตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่กรรมการสภาวิชาการจะครบวาระ หรือหลังจากกรรมการสภาวิชาการพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิชาการ ดำเนินการสรรหากรรมการสภาวิชาการตามข้อ ๖(๒) โดยดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดรายละเอียด วัน เวลา ในการสมัครหรือเสนอชื่อกรรมการสภาวิชาการตามแบบที่กำหนด โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และให้มีเวลาสมัครหรือเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งต้องได้รับการยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อและคณาจารย์ประจำผู้มีสิทธิลงคะแนน และประกาศชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนก่อนการลงคะแนนไม่น้อยกว่าสามวัน

(๓) ในกรณีที่คณะใดมีผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเพียงรายเดียว ให้ถือว่าเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภาวิชาการของคณะนั้น โดยไม่ต้องจัดให้มีการลงคะแนนเลือก

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการของแต่ละคณะเพื่อให้เป็นผู้ดำเนินการเลือกกรรมการสภาวิชาการของคณะนั้นๆ

(๕) แจ้งวัน เวลา และสถานที่ทำการเลือกให้ผู้มีสิทธิลงคะแนนทราบ และดำเนินการให้มีการลงคะแนนตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด

(๖) การลงคะแนนในแต่ละคณะให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย และเมื่อสิ้นสุดการลงคะแนนให้จัดทำประกาศผลการนับคะแนนให้ทราบโดยทั่วกัน

~~(๗) ประกาศผลการลงคะแนนสูงสุดของแต่ละคณะ หรือบุคคลตามข้อ (๓) ต่อสภามหาวิทยาลัย~~
~~เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสภาวิชาการ~~

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหากรรมการสภาวิชาการตามข้อ ๖(๓) โดยดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนด วัน เวลา และสถานที่ และรายละเอียดที่จะให้คณาจารย์ประจำเสนอชื่อผู้ที่เห็นว่าเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และให้มีเวลาเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(๒) ตรวจสอบรายชื่อและเรียงตามตัวอักษร พร้อมคุณสมบัติ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ดำเนินการสรรหาให้ได้จำนวนเท่ากับกรรมการสภาวิชาการ ตามข้อ ๖(๒) โดยมาจาก ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญที่สัมพันธ์กับสาขาวิชาในแต่ละคณะของมหาวิทยาลัย และเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงมติให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาลงมติให้ความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาที่เข้าประชุมให้งดใช้สิทธิในการพิจารณาลงมติ

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ

ข้อ ๑๕ ให้กรรมการสภาวิชาการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณาเสนอวิสัยทัศน์ กำหนดนโยบายวิชาการ และหลักสูตรการเรียนการสอนและการวัดผลประเมินผลการศึกษาให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาเสนอดำเนินการเกี่ยวกับการวิจัยการสอน การประเมินผลการสอนและการประกันคุณภาพการศึกษา

(๓) พิจารณาเสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิตอนุปริญญา และประกาศนียบัตร

(๔) พิจารณาเสนอการจัดตั้ง การยุบรวม และการยุบเลิก คณะ สถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการเสนอแบ่งส่วนราชการหรือส่วนงานในหน่วยงานดังกล่าว

(๕) พิจารณาเสนอการรับสถาบันวิชาการชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย

(๖) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอน ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ

(๘) แสวงหาวิธีการที่จะทำให้การศึกษา การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม การปรับปรุงการถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การพัฒนาท้องถิ่น การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติให้เจริญยิ่งขึ้น

(๙) เสนอแนะแนวทางการประสานงาน การระดมสรรพกำลังเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น การทำข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยในความร่วมมือทางวิชาการ ประสานการใช้บุคลากร ทรัพยากร และความชำนาญร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๑๐) พิจารณาให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย

(๑๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย

(๑๒) ให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

(๑๓) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ

ข้อ ๑๖ ในการประชุมสภาวิชาการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗ ให้สภาวิชาการมีการประชุมอย่างน้อยภาคการศึกษาละสองครั้ง

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการสภาวิชาการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันประกาศใช้ข้อบังคับนี้ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ หรือจนกว่าจะมีคณะกรรมการสภาวิชาการชุดใหม่ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ .. (เดือน) .. พ.ศ.

(.....)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี

พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่../... เมื่อวันที่ ../.../... สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ.”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะ” หมายความว่า คณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการและคณะตามมติสภามหาวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งที่เป็นคณะตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการและคณะตามมติสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการหยั่งเสียง” หมายความว่า คณะกรรมการหยั่งเสียงคณบดี

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งนี้ไม่รวมพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์สายบริการ ในคณะที่มีการหยั่งเสียงคณบดี

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคลากรตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ตามข้อ ๑๓(ก.) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่เป็นผู้สอนในระดับอุดมศึกษา

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ พร้อมทั้ง

(๑) มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความรู้ ความสามารถทั้งงานด้านบริหารและวิชาการ เหมาะสมกับตำแหน่งคณบดี

(๓) ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณบดีได้เต็มเวลา และสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานตามตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๙ ในคณะให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานของคณะนั้นๆ

ข้อ ๑๐ ให้คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้.

อธิการบดีอาจจะแต่งตั้งรองคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินสามคน

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมีหมองในคดีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่ผ่านการประเมินผลตามระเบียบหรือข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชกำหนด ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง สัญญาจ้างสิ้นสุด ในกรณีเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๓ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยตรวจสอบการครบวาระในการดำรงตำแหน่งคณบดีแต่ละคณะ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อตั้งคณะกรรมการหยั่งเสียง และให้ดำเนินการหยั่งเสียงให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระคณบดีไม่น้อยกว่าสิบวัน

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการหยั่งเสียงขึ้นคณะหนึ่ง ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่ไม่ได้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำสองคนเป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการหยั่งเสียงดำเนินการหยั่งเสียงตามวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการหยั่งเสียงเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียดอื่นๆ เพื่อให้คณาจารย์ประจำสมัคร หรือคณาจารย์ประจำเสนอชื่อผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีตามวิธีการและรายละเอียดอื่นๆ ที่คณะกรรมการหยั่งเสียงกำหนด โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และให้มีระยะเวลาการสมัครหรือเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ในกรณีของบัณฑิตวิทยาลัย ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ประกอบด้วย อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่สอนของหลักสูตรที่เปิดสอนอยู่ในขณะที่มีการเสนอชื่อ

การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรประกาศให้ทราบทั่วกัน

(๓) ดำเนินการจัดให้คณาจารย์ประจำลงคะแนนหยั่งเสียงตามวิธีการและรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการลงคะแนนหยั่งเสียงที่คณะกรรมการหยั่งเสียงกำหนด การลงคะแนนให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย

ในกรณีของบัณฑิตวิทยาลัย ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียง ประกอบด้วย อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่สอนของหลักสูตรที่เปิดสอนอยู่ในขณะที่มี การลงคะแนนหยั่งเสียง

(๔) ดำเนินการนับคะแนนทันทีหลังจากหมดระยะเวลาลงคะแนนหยั่งเสียง และจัดทำประกาศ ผู้ได้รับคะแนนหยั่งเสียงเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเกินร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนนหยั่งเสียงเรียงตามลำดับ ตัวอักษรให้ทราบทั่วกัน โดยไม่ต้องประกาศผลการนับคะแนน

(๕) ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้รับการยอมรับครบร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนน ให้ยกเลิกการหยั่ง เสียงและให้ดำเนินการหยั่งเสียงใหม่

(๖) ในกรณีที่มีผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อคนเดียว จะต้องได้รับคะแนนเสียงในการหยั่ง เสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียง หากได้รับคะแนนเสียงไม่เกินกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิ ลงคะแนนหยั่งเสียงให้ดำเนินการหยั่งเสียงใหม่

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการหยั่งเสียงนำรายชื่อเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนจากการหยั่งเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนน หรือผู้ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียงในกรณีที่ มี ผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว เสนอต่ออธิการบดีและให้อธิการบดีเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

ในการประชุมคณะกรรมการหยั่งเสียง จะต้องมีการประชุมหยั่งเสียงมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงจะถือเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้ที่ดำรงตำแหน่งคณบดี จากรายชื่อที่คณะกรรมการหยั่งเสียง เสนอด้วยการลงคะแนนและให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้นำผู้ที่ได้คะแนนเป็นลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองมาลงคะแนนใหม่อีกครั้งหนึ่ง

หากมีผู้ที่ได้คะแนนเป็นลำดับที่หนึ่งเกินกว่าสองคนให้ลงคะแนนเสียงให้เหลือสองคน แล้วนำไป ลงคะแนนเลือกผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามวาระสอง

หากมีผู้ที่ได้คะแนนในลำดับที่หนึ่งคนเดียวแต่มีผู้ที่ได้คะแนนเป็นลำดับที่สองเกินกว่าหนึ่งคน ให้ ลงคะแนนเสียงให้เหลือหนึ่งคนเพื่อนำไปลงคะแนนเลือกผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามวาระสอง

ในกรณีที่การลงคะแนนเสียงตามวาระสามและวาระสี่ยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ประธานในที่ ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมคนหนึ่งไปดำเนินการตามวาระสอง

ในการลงคะแนนเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีครั้งหลังนี้ หากยังไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียง เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งคณบดี

เมื่อการนับคะแนนเสร็จสิ้น ให้เก็บบัตรลงคะแนนใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงลายมือชื่อกรรมการ สภามหาวิทยาลัยสามคนไว้เป็นหลักฐาน หากไม่มีผู้ใดทักท้วงภายในเจ็ดวันอาจทำลายบัตรลงคะแนนนั้นก็ได้

ข้อ ๑๘ ในกรณีสมบัติพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งตำแหน่งดังกล่าวโดยเร็ว และเมื่อได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งสืบนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๙ ผู้ไปราชการหรือลาศึกษาต่อในวัน เวลาที่มีการประกาศตามข้อ ๑๕ อาจขอใช้สิทธิลงคะแนนล่วงหน้าต่อคณะกรรมการหยั่งเสียงตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการหยั่งเสียงกำหนดก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ .. (เดือน)..พ.ศ.

(.....)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ../... เมื่อวันที่ ../.../... สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“กรรมการสภา” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สถาบัน สำนัก ศูนย์” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นไปตามกฎกระทรวงศึกษาธิการและตามมติสภามหาวิทยาลัย ที่มีได้จัดการศึกษาเพื่อให้ปริญญา

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งนี้ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์สายบริการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ยกเว้นผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“คณะกรรมการหยังเลียง” หมายความว่า คณะกรรมการหยังเลียงผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคลากรตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ตามข้อ ๑๓(ก.) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่เป็นผู้สอนในระดับอุดมศึกษา

ข้อ ๖ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการหยังเลียงดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานตามตำแหน่งหน้าที่

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในคดีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับในสังคม

(๘) มีความรู้ ความสามารถทั้งงานด้านบริหารและด้านวิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๙) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานสนับสนุน และพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ในสถาบัน สำนัก ศูนย์ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานและมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๒) บริหารกิจการของสถาบัน สำนัก ศูนย์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของทางมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๓) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของสถาบัน สำนัก ศูนย์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของทางมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำแผนพัฒนาของสถาบัน สำนัก ศูนย์และปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ

(๕) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณ และมารยาทแห่งวิชาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัยสังกัดสถาบัน สำนัก ศูนย์ นั้น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของทางมหาวิทยาลัย หรือตามที่อธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ การหยั่งเสียงผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามข้อบังคับนี้ ใช้บังคับเฉพาะสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ไม่มีการจัดการศึกษาเพื่อให้ปริญญา

ข้อ ๘ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่ได้รับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับในสังคม

(๓) มีความรู้ ความสามารถทั้งงานด้านบริหารและด้านวิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๔) ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานตามตำแหน่งหน้าที่

(๕) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานสนับสนุน และพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ในสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ๆ

อธิการบดีจะแต่งตั้ง รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก จากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ เพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้แต่งตั้งได้ไม่เกินสามคน

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ จากผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๙ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินสามคน

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีเหตุมีมลทิน หรือมีหมองในคดีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

~~(๘) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ผ่านการประเมินผลตามระเบียบหรือข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชกำหนด ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง หรือสัญญาจ้างสิ้นสุด ในกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา~~

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มาประชุม

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๒ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยตรวจสอบการครบวาระในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแต่ละสถาบัน สำนัก ศูนย์ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการหยั่งเสียง และให้ดำเนินการหยั่งเสียงให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระไม่น้อยกว่าสิบวัน

ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการหยั่งเสียงขึ้นคณะหนึ่ง ซึ่งประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่ไม่ได้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำสองคนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการหยั่งเสียงดำเนินการหยั่งเสียงตามวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการหยั่งเสียงเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียดอื่น ๆ เพื่อให้คณาจารย์ประจำสมัครหรือคณาจารย์ประจำเสนอชื่อผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามวิธีการและรายละเอียดอื่น ๆ พร้อมทั้งรายละเอียดที่เกี่ยวกับการลงคะแนนหยั่งเสียง โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และให้มีระยะเวลาการสมัครหรือเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครหรือที่ได้รับการเสนอชื่อ และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรประกาศให้ทราบทั่วกัน

(๓) ดำเนินการจัดให้ผู้สมัครหรือที่ได้รับการเสนอชื่อ แสดงวิสัยทัศน์ต่อผู้มีสิทธิหยั่งเสียง

(๔) ดำเนินการจัดให้คณาจารย์ประจำลงคะแนนหยั่งเสียง ตามวิธีการและรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการลงคะแนนหยั่งเสียงที่คณะกรรมการหยั่งเสียงกำหนด การลงคะแนนให้กระทำโดยตรงและลับนับเปิดเผย

(๕) ดำเนินการนับคะแนนทันทีหลังจากหมดระยะเวลาลงคะแนนหยั่งเสียง และจัดทำประกาศ ผู้ได้รับคะแนนหยั่งเสียงเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนหยั่งเสียงเกินร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนนหยั่งเสียงเรียงลำดับ ตามตัวอักษรให้ทราบทั่วกัน โดยไม่ต้องประกาศผลการนับคะแนน

ในการนับคะแนน เมื่อผู้เข้ารับการหยั่งเสียงรายใดได้คะแนนหยั่งเสียงครบร้อยละยี่สิบแล้วให้ยุติการบันทึกคะแนนของผู้เข้ารับการหยั่งเสียงรายนั้น แต่ให้มีการนับคะแนนต่อไปและบันทึกคะแนนเฉพาะผู้เข้ารับการหยั่งเสียงที่ยังได้รับคะแนนหยั่งเสียงไม่ครบร้อยละยี่สิบ ถ้าผู้เข้ารับการหยั่งเสียงทุกคนได้รับคะแนนหยั่งเสียงครบร้อยละยี่สิบแล้ว ให้ยุติการนับคะแนนและนับจำนวนบัตรลงคะแนนที่เหลือเพื่อตรวจสอบกับจำนวนผู้มาใช้สิทธิหยั่งเสียง

เมื่อการนับคะแนนเสร็จสิ้นตามกระบวนการ ให้เก็บบัตรลงคะแนนใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงลายมือชื่อกรรมการหยั่งเสียงไว้เป็นหลักฐาน หากไม่มีผู้ใดหักท้วงภายในเจ็ดวันอาจทำลายบัตรลงคะแนนนั้นก็ได้

(๖) ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้รับการยอมรับครบร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนน ให้ยกเลิกการหยั่งเสียงและให้ดำเนินการหยั่งเสียงใหม่

(๗) ~~ในกรณีที่ผู้มีสิทธิหรือได้รับการเสนอชื่อคนเดียว จะต้องได้รับคะแนนเสียงในการหยั่งเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียงให้ดำเนินการหยั่งเสียงใหม่~~

ข้อ ๑๕ ผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียงจะต้องเป็นคณาจารย์ประจำ โดยจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเพิ่มเติม คือ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (ข) สังกัดมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และทำการสอนในระดับอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการหยั่งเสียงนำรายชื่อเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนจากการหยั่งเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนน หรือผู้ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มีสิทธิลงคะแนนหยั่งเสียงในกรณีที่มีผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว เสนอต่ออธิการบดีและให้อธิการบดีเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

ข้อ ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จากรายชื่อที่คณะกรรมการหยั่งเสียงเสนอด้วยการลงคะแนนและให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ลงคะแนนใหม่อีกครั้ง ถ้ายังไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมอีก ให้ดำเนินการหยั่งเสียงใหม่

เมื่อการนับคะแนนเสร็จสิ้น ให้เก็บบัตรลงคะแนนใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงลายมือชื่อกรรมการสภา มหาวิทยาลัยสามคนไว้เป็นหลักฐาน หากไม่มีผู้ใดหักท้วงภายในเจ็ดวันอาจทำลายบัตรลงคะแนนนั้นก็ได้

ข้อ ๑๘ ในกรณีผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งตำแหน่งดังกล่าว โดยเร็ว และเมื่อได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนให้ผู้นั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งสืบนับจากวันที่ ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๙ ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปราชการหรือลาศึกษาต่อในวัน เวลาที่มีการประกาศตามข้อ ๑๔ อาจขอใช้ สิทธิลงคะแนนล่วงหน้าต่อคณะกรรมการหยั่งเสียงตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการหยั่งเสียงกำหนดก็ได้

ข้อ ๒๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ปัญหาอันเกิดจากข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ .. เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย
พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ../... เมื่อวันที่ ../... มหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ บรรดา กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับหรือ คำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะ” หมายความว่า คณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย” หมายความว่า กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา” หมายความว่า คณะกรรมการบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า รอบระยะเวลาการบริหารการใช้งบประมาณ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกการจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัยและจัดตั้งขึ้นใหม่โดยให้กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นเป็นส่วนงานภายในของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงานวิชา และมีวัตถุประสงค์เพื่อประสานงานในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษากับคณะ กำกับมาตรฐาน และจัดการศึกษาหลักสูตรพหุวิทยาการหรือสหวิทยาการให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการอุดมศึกษาและเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติของกระทรวงศึกษาธิการ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและส่งเสริมให้คณาจารย์เผยแพร่งานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ

ข้อ ๘ กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดหางบประมาณ และแสวงหาทุนจากแหล่งอื่นๆ เพื่อดำเนินการจัดการศึกษาและการวิจัย
- (๒) ดำเนินงานด้านการบริหารและบริการวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา
- (๓) กำกับดูแล การจัดทำหลักสูตร การปรับปรุงและการพัฒนาหลักสูตร การจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา และกำกับดูแลการประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา
- (๔) ประสานงานการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
- (๕) จัดทำวารสารวิชาการ
- (๖) จัดทำแผนงานและงบประมาณรายได้และรายจ่ายประจำปี ในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเสนอต่อคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย
- (๗) พิจารณาการเสนอขอแต่งตั้งคณาจารย์บัณฑิตศึกษา ให้คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาให้ความเห็นชอบ และจัดทำทะเบียนคณาจารย์บัณฑิตศึกษา
- (๘) จัดทำรายงานประจำปีของกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยเสนอต่อคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มอบหมาย

หมวด ๒

โครงสร้างการบริหารกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๙ กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย ให้รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเป็นหัวหน้าตามที่ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนมอบหมายโดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ให้มีสำนักงานกณบดีบัณฑิตวิทยาลัย โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

—ให้มีหัวหน้าสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานคณะ
บัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ สำนักงานคณะบัณฑิตวิทยาลัย อาจแบ่งออกเป็นกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่าง
อื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

—กลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน ให้มีหัวหน้ากลุ่มงานหรือ
หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของกลุ่ม
งานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน

ข้อ ๑๒ คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตาม ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ให้เป็นไปตามที่
มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย หรือให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่
ในขณะนั้น

หมวด ๓

การดำเนินงาน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายหรือรองหัวหน้ากลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยที่คณะ
มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) คณบดีของคณะที่มีการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา เป็นกรรมการ

(๔) ประธานกรรมการหลักสูตรที่เปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกจำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๖) หัวหน้ากลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ

(๗) ผู้ช่วยเลขานุการ สามคน

การได้มาซึ่งคณะกรรมการตาม (๕) ให้คณะกรรมการตาม (๒) (๓) (๔) และ (๖) พิจารณาเสนอชื่อ
ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้ง และให้คณะกรรมการตาม (๕) มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายในการบริหารงานและจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องกับ
นโยบายและแผนงานของมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการต่างๆ ในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

(๓) ให้ความเห็นชอบแผนงานและการจัดสรรงบประมาณประจำปีระดับบัณฑิตศึกษา

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนงานและโครงการของคณะและกลุ่มงานบัณฑิต
วิทยาลัยในการขอจัดตั้งงบประมาณประจำปีก่อนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตร คณะกรรมการประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน การเปิด
และปิดหลักสูตร และแผนการรับนักศึกษาของแต่ละหลักสูตร

(๖) ควบคุม กำกับดูแล คุณภาพในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

(๗) พิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินการออกประกาศที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

(๘) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลใดเพื่อกระทำการใดๆ ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

หมวด ๔

การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

ข้อ ๑๕ ให้คณะมีหน้าที่ดำเนินการในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ในสาขาวิชาเฉพาะที่คณะรับผิดชอบ ในกรณีหลักสูตรที่เป็นพหุวิทยาการหรือสหวิทยาการที่จำเป็นต้องร่วมมือกัน ให้กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย เป็นผู้ดำเนินการจัดการศึกษา และให้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบัณฑิตศึกษากำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง อาจจัดทั้งภาคปกติและหรือภาคนอกเวลาราชการ ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการศึกษา การรับ-จ่ายเงินในการจัดการศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ คณะและกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยที่มีความประสงค์จะจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ให้มีหน้าที่ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำหลักสูตร พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานหลักสูตร

(๒) เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหลักสูตรต่อคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

(๓) จัดทำแผนการรับนักศึกษาและแผนการเรียนเสนอคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

(๔) เสนอขอเปิดหรือปิดการสอนหลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

(๕) พิจารณาจัด คณาจารย์ผู้สอนในแต่ละภาคการศึกษา อาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ และบุคคล คณะบุคคล ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดการศึกษาหรือสนับสนุนการจัดการศึกษาตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนด เสนอคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

(๖) ดำเนินการจัดทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษและคอมพิวเตอร์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

(๗) ควบคุมดูแลการประเมินหลักสูตรและการดำเนินงานการประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตร

(๘) หน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือที่คณะกรรมการบัณฑิตศึกษามอบหมาย

ข้อ ๑๗ ให้หัวหน้ากลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาตรวจสอบหลักสูตรว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และมาตรฐานหลักสูตรหรือไม่ แล้วให้ดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลและคณะกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

หมวด ๕

การจัดการงบประมาณ

ส่วนที่ ๑

รายได้

ข้อ ๑๙ การบริหารงานของกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย ให้ใช้งบประมาณจากเงินรายได้ของกลุ่มงาน บัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ ให้กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยและคณะ มีเงินรายได้จากแหล่งเงิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินค่าธรรมเนียมต่างๆ จากการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
- (๒) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณะ ให้กลุ่มงานบัณฑิต วิทยาลัยหรือคณะนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ผู้บริจาคมกำหนดไว้ ในกรณีที่ผู้บริจาคมมิได้ระบุไว้ ให้ถือเป็นรายได้ ของกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยหรือคณะ

(๓) เงินที่ได้จากการทำวิจัย

(๔) เงินที่ได้จากการจัดให้บริการทางวิชาการ

(๕) เงินที่ได้จากการจัดทำกิจกรรมต่างๆ

ข้อ ๒๑ ให้กลุ่มงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้รับเงินค่าธรรมเนียมต่างๆ ตามข้อ ๒๐(๑) และให้กลุ่มงานคลังจัดทำเป็นบัญชีเงินรายได้ของบัณฑิตวิทยาลัยแยกต่างหากจากการจัดการศึกษา ระดับปริญญาตรี โดยนำฝากธนาคารพาณิชย์

ข้อ ๒๒ ให้กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยและคณะ เป็นผู้รับเงินรายได้ตามข้อ ๒๐(๒) (๓) (๔) และ(๕) แล้วแต่กรณี การรับเงินรายได้แต่ละครั้ง ให้ใช้ใบเสร็จรับเงินของมหาวิทยาลัย ส่วนการรับ-จ่ายเงินรายได้ตาม ข้อ ๒๐(๒) (๓) (๔) และ(๕) ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการนั้นๆ

ส่วนที่ ๒

การจัดสรรงบประมาณ

ข้อ ๒๓ เงินรายได้จากเงินค่าธรรมเนียมในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ในแต่ละปี การศึกษา ตามข้อ ๒๐ ของแต่ละคณะหรือของกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารจัดการเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒๔ งบประมาณของคณะหรือของกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยตามข้อ ๒๓ ถือเป็นงบประมาณที่จะต้องนำมาใช้ในการดำเนินการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดความเหมาะสมของงบประมาณในส่วนของคณะและกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยไว้ด้วย

ให้กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยจัดทำกรอบเงินการจัดสรรงบประมาณเสนอคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๕ ให้คณะและกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย จัดทำแผนงานและโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณภายในกรอบเงินงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับ ตามข้อ ๒๔ ส่งบัณฑิตวิทยาลัย แล้วให้กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยรวบรวมเสนอคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วนำเสนอกองนโยบายและแผนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา เพื่อเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ แผนงานและโครงการที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณตามข้อ ๒๕ ให้กองนโยบายและแผนจัดทำรายละเอียดส่งกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อการบริหารงบประมาณต่อไป

ส่วนที่ ๓

การบริหารงบประมาณ

ข้อ ๒๗ งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ให้กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยและคณะบริหารการใช้งบประมาณให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่โครงการใด ได้ดำเนินการจนสำเร็จได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการแล้ว ยังคงมีเงินเหลือจ่าย ให้ถือเป็นเงินคงเหลือสะสมของคณะหรือกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยแล้วแต่กรณี

ส่วนที่ ๔

การควบคุม

ข้อ ๒๙ ให้กลุ่มงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จัดทำรายละเอียดการใช้จ่าย ยอดเงินคงเหลือ จากการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานให้อธิการบดีทราบ เป็นประจำทุกๆ เดือน

หมวด ๖

การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๓๐ ให้กลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย จัดทำแผนกรอบอัตรากำลังคน ~~พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง~~ ~~ต่างๆ ประจำสำนักงานคณะ~~ ~~ของกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย~~ โดยให้ใช้งบประมาณจากเงินรายได้ของกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย เว้นแต่เป็นการใช้บุคลากรเดิมที่มีอยู่แล้วในการปฏิบัติงานของกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย ที่ใช้งบประมาณแผ่นดินอยู่ก่อนแล้ว ก็ให้ใช้งบประมาณแผ่นดินต่อไปได้ โดยไม่มีผลกระทบต่องบประมาณแผ่นดินในภาพรวม

การกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย ให้ถือเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ (๑)

~~ข้อ ๓๒ การกำหนดเงินประจำตำแหน่งคณบดีกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย รองคณบดีกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย และหัวหน้าสำนักงานคณบดีกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย ให้ใช้งบประมาณจากเงินรายได้ของกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย และให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย~~

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิทั้งปวง หนี้สิน บุคลากร เงินงบประมาณ และรายได้ของสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัยและโครงการบัณฑิตศึกษาในกำกับที่สิ้นสุดโครงการแล้ว ที่มีอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับไปเป็นของกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๓๓ การจัดการศึกษาตามโครงการบัณฑิตศึกษาและการจัดการศึกษาโครงการบัณฑิตศึกษาในกำกับ ที่ดำเนินการจัดการศึกษาเมื่อวันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้ ให้ดำเนินการต่อไปจนนักศึกษาที่มีอยู่จบตามโครงการ โดยใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาและการรับ-จ่ายเงินโครงการบัณฑิตศึกษาในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการจัดการศึกษาและการรับ-จ่ายเงินโครงการบัณฑิตศึกษาในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๐ หากมีการรับนักศึกษาใหม่ภายหลังจากที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๔ บรรดา กฎ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการและการจัดการศึกษาที่มีอยู่ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือใช้บังคับต่อไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมี กฎ ระเบียบ ประกาศ ออกมาใช้บังคับใหม่

~~ข้อ ๓๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย ไปจนกว่าจะมีการสรรหาคณบดีกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน~~

~~ข้อ ๓๗ ในระยะสี่ปีแรกของการใช้ข้อบังคับนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการระดับบัณฑิตศึกษา จึงให้อธิการบดีเป็นประธานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาตามข้อ ๓๓~~

ประกาศ ณ วันที่ .. (เดือน).. พ.ศ.

(.....)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
พ.ศ.

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ประกาศจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์เป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง การจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ประกาศ ณ วันที่ ../../.... นั้น เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงสมควรออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ../.... เมื่อวันที่ ../../.... จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“โรงเรียนสาธิต” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง รวมทั้งมีอำนาจตีความและวินิจฉัยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้โรงเรียนสาธิต เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ขึ้นตรงต่ออธิการบดี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (๑) จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ
- (๒) เป็นศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูและห้องปฏิบัติการทางการศึกษาของคณะครุศาสตร์ และหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นแหล่งทดลองศึกษา ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ต่างๆ
- (๔) ส่งเสริม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- (๕) ให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคมในท้องถิ่น

ข้อ ๗ การแบ่งหน่วยงานภายในของโรงเรียนสาธิต ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การดำเนินการ

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและดำเนินงานโรงเรียนสาธิต ให้มีคณะกรรมการประจำโรงเรียนสาธิต ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้อำนวยการ เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกทางด้านการศึกษาปฐมวัยหรือประถมศึกษาหรือมัธยมศึกษาด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านรวมกัน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๔) นายกสมาคมครูและผู้ปกครองโรงเรียนสาธิตหรือผู้แทน เป็นกรรมการ
- (๕) คณบดีคณะครุศาสตร์ เป็นกรรมการ
- (๖) รองผู้อำนวยการที่ผู้อำนวยการมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้ช่วยผู้อำนวยการที่ผู้อำนวยการมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๘) ผู้แทนครูโรงเรียนสาธิต จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๙) ให้หัวหน้าสำนักงานโรงเรียนสาธิต เป็นเลขานุการ

การได้มาของกรรมการตาม (๓) และ (๘) ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ ให้กรรมการตาม ข้อ ๘ (๓) และ (๘) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) วางนโยบายและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดให้สอดคล้องกับนโยบายของอธิการบดีและมหาวิทยาลัย

(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนสาธิตต่ออธิการบดีและมหาวิทยาลัย

(๓) พัฒนา ติดตาม และตรวจสอบมาตรฐานการศึกษาและระบบประกันคุณภาพการจัดการศึกษา

(๔) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างโรงเรียนสาธิต ผู้ปกครองและชุมชน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของโรงเรียนสาธิต โดยจะให้มีรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือจะมีทั้งรองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ ซึ่งเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยตามจำนวนที่เหมาะสมกับภาระงาน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการคนหนึ่งตามคำแนะนำของอธิการบดีจากบุคลากรภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

อธิการบดีจะแต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการก็ได้ ตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้รองผู้อำนวยการที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อ ๑๔ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) อธิการบดี ถอดถอนเนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อน

ความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๕ ผู้อำนวยการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) บริหารกิจการของโรงเรียนสาธิต ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของอธิการบดีและมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน พัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นที่อยู่ในความดูแลของโรงเรียนสาธิต ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย
- (๓) จัดทำแผนพัฒนาโรงเรียนสาธิต ตามนโยบายและแนวทางของอธิการบดี และมหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของโรงเรียนสาธิต
- (๔) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณ และมารยาทแห่งวิชาชีพของบุคลากรในโรงเรียนสาธิต
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๖ การกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่งสำหรับบุคลากรของโรงเรียนสาธิตในส่วนที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๓

งบประมาณการเงินและบัญชี

ข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการวางแผนและจัดทำงบประมาณของโรงเรียนสาธิตเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเสนอมหาวิทยาลัยและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๘ ให้โรงเรียนสาธิต พัฒนาระบบบัญชีและการเงินของโรงเรียนสาธิตให้เหมาะสมและคล่องตัวต่อการดำเนินงาน

ข้อ ๑๙ โรงเรียนสาธิตอาจมีรายได้ ดังนี้

- (๑) เงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าบริการต่างๆ ของโรงเรียนสาธิต
- (๒) เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย หรือเงินอุดหนุนอื่นที่โรงเรียนสาธิตได้รับ เพื่อใช้ในการดำเนินกิจการของโรงเรียน
- (๓) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้ทูลเกล้าถวายโรงเรียนสาธิต
- (๔) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ ให้หน่วยงานของโรงเรียนสาธิต ที่มีอยู่เดิมยังคงเป็นหน่วยงานต่อไปจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ให้ผู้อำนวยการ และหัวหน้าหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบสัญญาเดิม หรือจนกว่าจะมีประกาศมหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลง

ให้บุคลากรสังกัดโรงเรียนสาธิต ยังคงสถานภาพเดิม ทั้งตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จนกว่าจะมีประกาศมหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๒๑ ให้บรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้สิน บุคลากร สิทธิ งบประมาณและรายได้ ของสำนักโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มาเป็นของโรงเรียนสาธิตตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๒ ให้บรรดาคณะกรรมการและผู้บริหารของสำนักโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือผู้บริหารโรงเรียนสาธิตขึ้นใหม่ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๓ ให้บรรดาประกาศ หรือคำสั่ง ที่บังคับใช้กับสำนักโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้นำมาบังคับใช้ต่อไปโดยอนุโลมจนกว่าจะได้มีการกำหนดประกาศหรือคำสั่งขึ้นใหม่ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ .. (เดือน).. พ.ศ.

(.....)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์



ข้อเสนอแนะ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

- ☐ ๑. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการสภาวิชาการ พ.ศ.
- ☐ ๒. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ.
- ☐ ๓. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้างานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.
- ☐ ๔. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานกลุ่มงานบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ.
- ☐ ๕. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ.

จากหน่วยงาน

- ☐ คณะครุศาสตร์
- ☐ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ☐ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ☐ คณะวิทยาการจัดการ
- ☐ คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- ☐ โรงเรียนสาธิต

ประเภทตำแหน่ง

- ☐ ข้าราชการ
- ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)
- ☐ อื่น ๆ ระบุ

นำส่งข้อเสนอแนะในวันพุธที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐
เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอมรชาติ
อาคาร ๑๔ ชั้น ๓

สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

มีข้อเสนอนะ ดั่งนี้

มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

Blank page.

มีข้อเสนอแนะะ ดังนี้

มีข้อเสนอแนะะ ดังนี้

มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

[illegible]