



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ หมดเขตการรับสมัครฯ และคณะกรรมการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์วุฒิชัย ประภาภิตติรัตน์)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

๑. สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๑ อัตรา คณะครุศาสตร์ ตำแหน่ง อาจารย์

ที่	เลขที่ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาววราภรณ์ อ่ำอ้น	

ตารางสอบ สถานที่สอบ เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว

วันคัดเลือก	วิธีการคัดเลือก/คะแนน	เวลา	ชั่วโมง	สถานที่ คัดเลือก
๒๒ พ.ค. ๖๑	ความรู้ความสามารถทางสาขาวิชาเอก (คะแนน ๕๐ คะแนน) ข้อสอบแบบปรนัย/อัตนัย ๑. กระบวนการจัดการเรียนการสอน ๒. ศาสตร์ด้านการจัดการเรียนรู้เด็กปฐมวัย ๓. การออกแบบการสอนให้กับนักศึกษาสาขาวิชาการศึกษา ปฐมวัย ๔. แนวทางพัฒนานักศึกษาสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	๐๙.๐๐ น.	๒	ห้องกนิรี อาคาร ๑๔ ชั้น ๒
	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการศึกษาและการจัดการเรียนการสอน (คะแนน ๕๐ คะแนน) ๑. มาตรฐานหลักสูตร มาตรฐานการผลิตและมาตรฐานบัณฑิต (๑๐ คะแนน) ๒. มาตรฐานความรู้วิชาชีพครู ตามที่คุรุสภากำหนด (๑๐ คะแนน) ๓. สาระสำคัญเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๖ มาตรฐานและการประกันคุณภาพ การศึกษา (๑๐ คะแนน) ๔. กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) (๑๐ คะแนน) ๕. มาตรฐานผลการเรียนรู้ ๕ ด้าน (๑๐ คะแนน)	๑๑.๐๐ น.	๑	

วันคัดเลือก	วิธีการคัดเลือก/คะแนน	เวลา	ชั่วโมง	สถานที่ คัดเลือก
๒๒ พ.ค. ๖๑	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์และสอบปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน) - พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ เช่น ประสบการณ์ทางการศึกษาทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความมีมนุษยสัมพันธ์และสามารถปรับตัว เข้ากับผู้ร่วมงานอื่นได้ดี มีความรับผิดชอบ มีความอดทนเสียสละ มีความคิดริเริ่มและมีปฏิภาณไหวพริบ มีบุคลิกภาพ และท่วงที วาจาเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เป็นต้น	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป		ห้องกนิรี อาคาร ๑๔ ชั้น ๒

หมายเหตุ มหาวิทยาลัยประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑